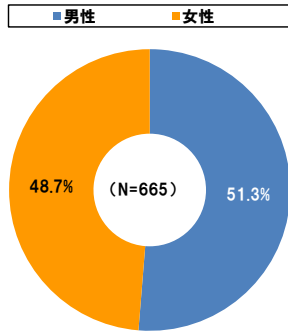


職場における「ほめる効果」に関するアンケート 調査結果の詳細

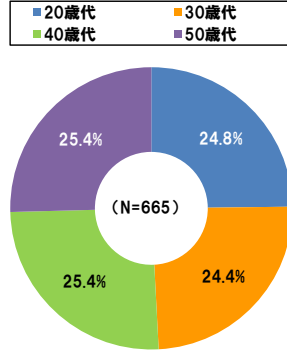
※構成比はそれぞれ四捨五入しているため、複数の選択肢を足し合わせた場合、本文に記載された数値とグラフ内の数値の合計値が一致しないことがあります。

<< 管理職・一般社員 対象 >>

<性別>

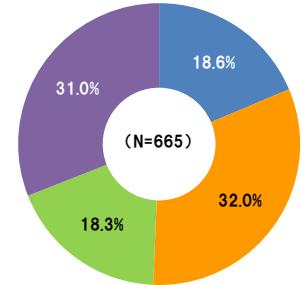


<年代>

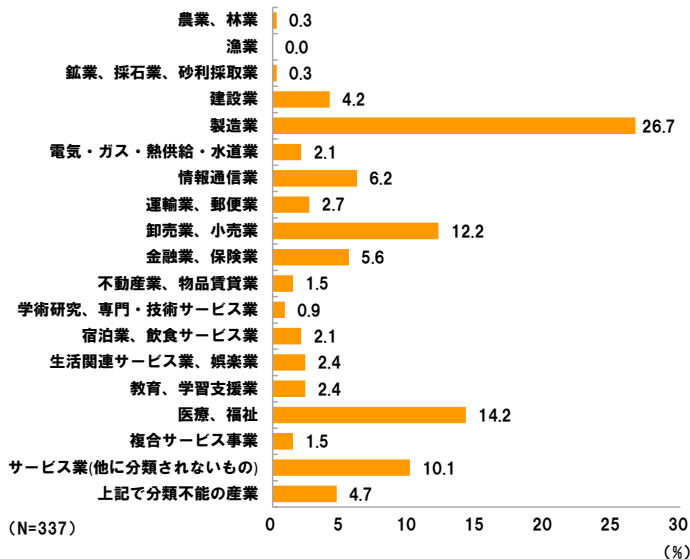


<就業状況>

- 民間企業の正社員 管理職
- 民間企業の正社員 一般（非管理職）
- 公務員の正規職員 管理職
- 公務員の正規職員 一般（非管理職）

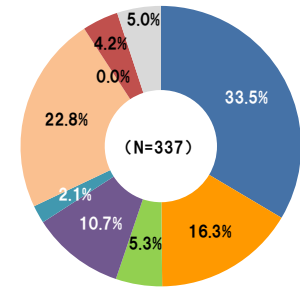


<勤務先の業種（民間）>



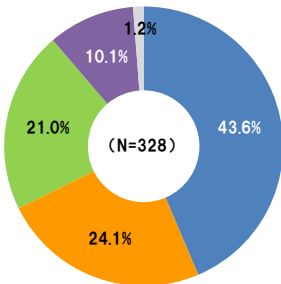
<勤務先の職種（民間）>

- 事務・管理
- サービス・販売
- クリエイティブ
- 農林漁業
- その他
- 営業・販売
- 企画・開発
- 専門・技術
- 生産・輸送・建設・労務



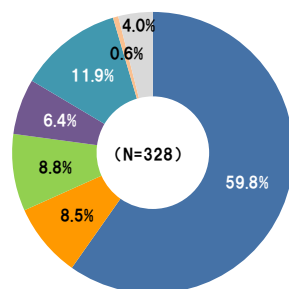
<勤務先の業種（公務）>

- 市町村機関の地方公務員
- 都道府県機関の地方公務員
- 国家公務員
- 独立行政法人・特殊法人等
- その他



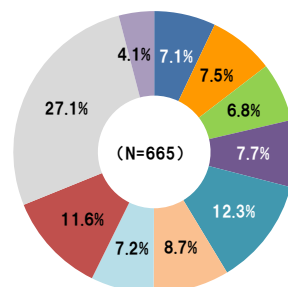
<勤務先の職種（公務）>

- 一般行政職
- 技術・技能労務職
- 医療・保健・福祉関連職
- 教育関連職
- 警備・消防・保安関連職
- 特殊職（首長・役員・政治家等）
- その他



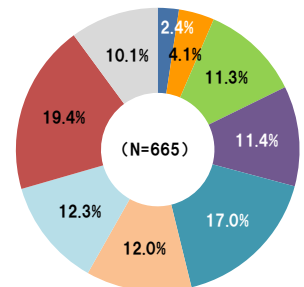
<勤務先の規模>

- 10人未満
- 30~49人
- 100~299人
- 500~999人
- 3,000人以上
- 10~29人
- 50~99人
- 300~499人
- 1,000~2,999人
- わからない

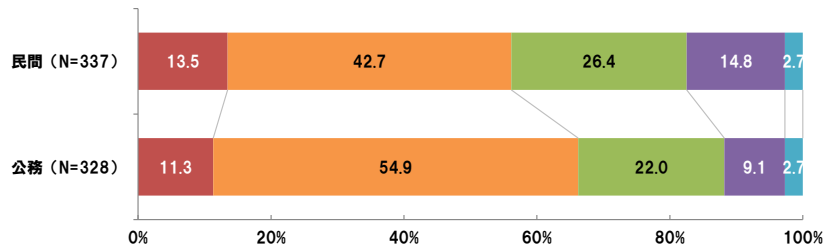
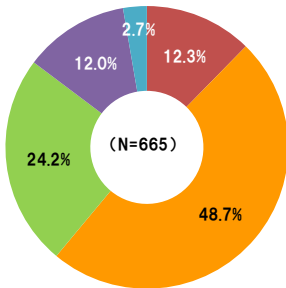
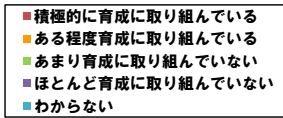


<勤続年数>

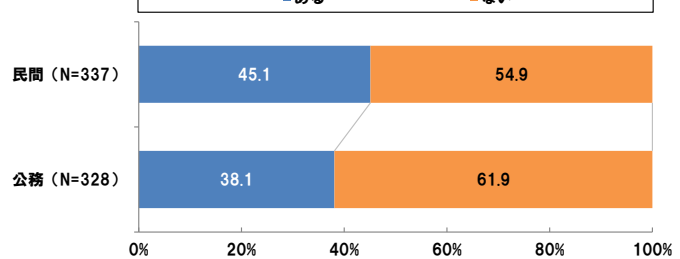
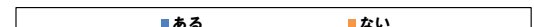
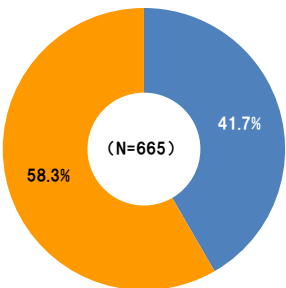
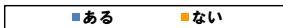
- 半年未満
- 1年~3年未満
- 5年~10年未満
- 15年~20年未満
- 30年以上
- 半年~1年未満
- 3年~5年未満
- 10年~15年未満
- 20年~30年未満



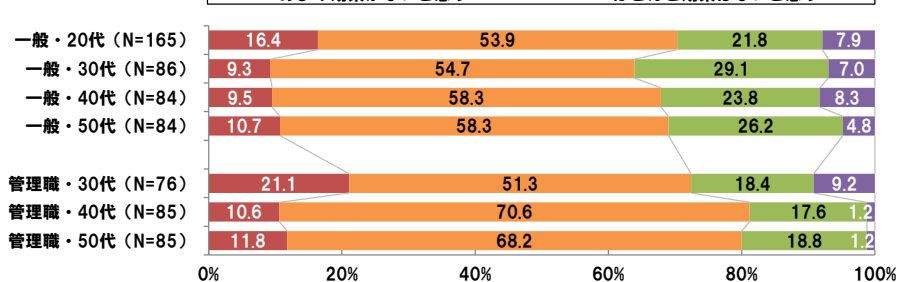
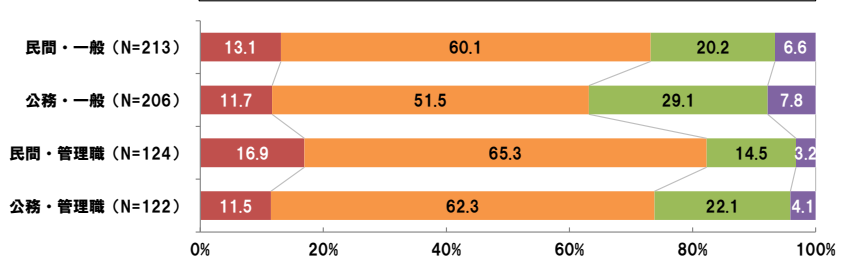
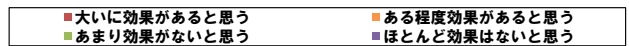
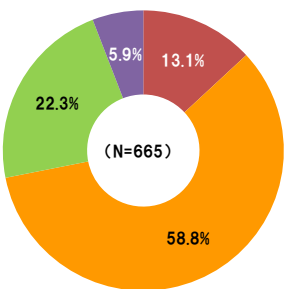
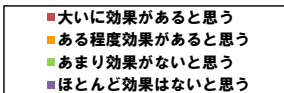
<従業員育成の取り組み>



<表彰制度等の「ほめる仕組み」の有無>

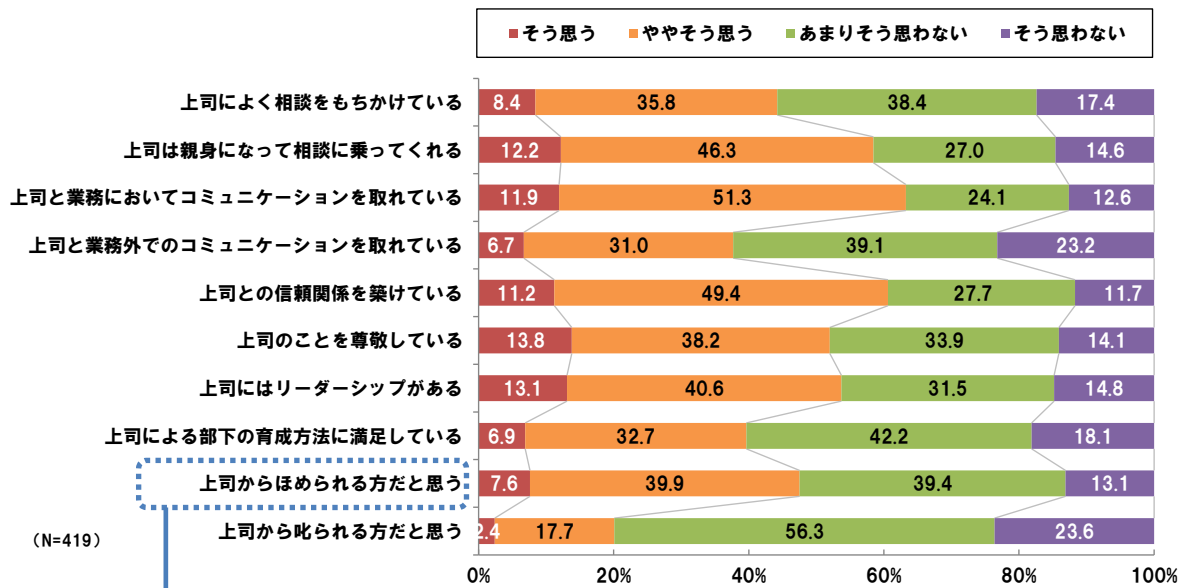


<表彰制度等の「ほめる仕組み」の従業員のやる気向上への効果>



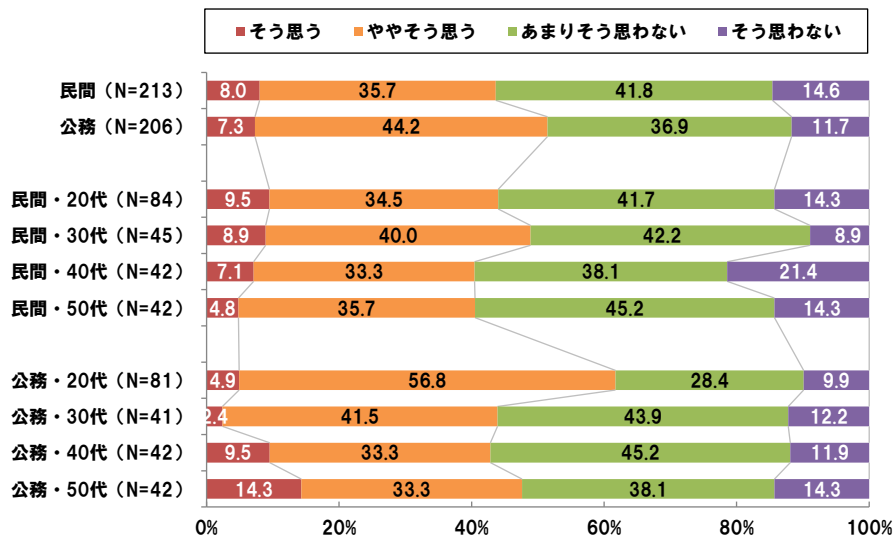
<< 一般社員（非管理職） 対象 >>

<直属の上司との関係>

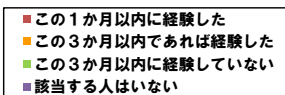


(N=419)

<上司からほめられる方だと思うか>



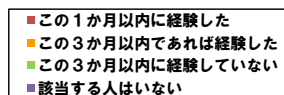
<上司からほめられた経験>



(N=419)

<同僚・後輩をほめた経験>

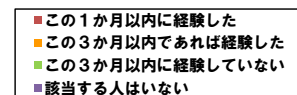
※1ヶ月以内に上司からほめられた人



(N=141)

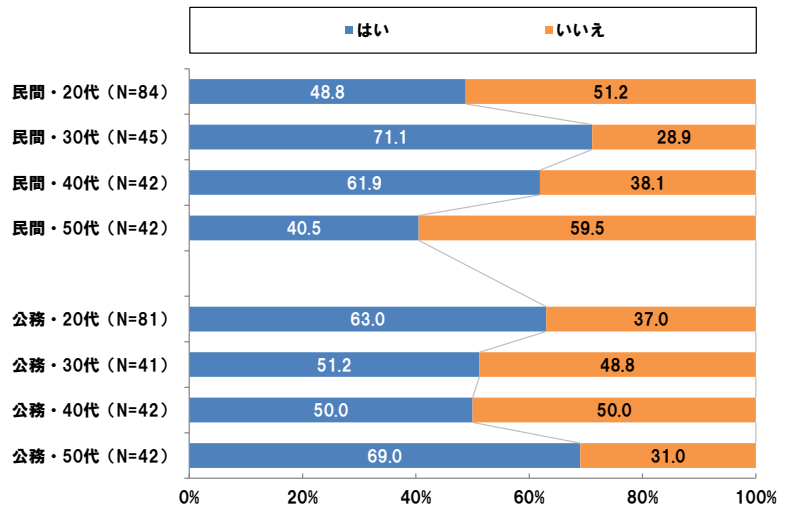
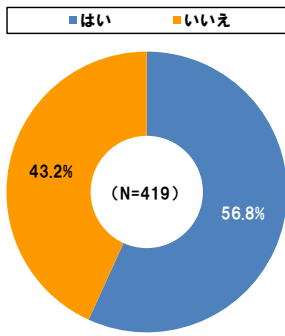
<同僚・後輩をほめた経験>

※全員

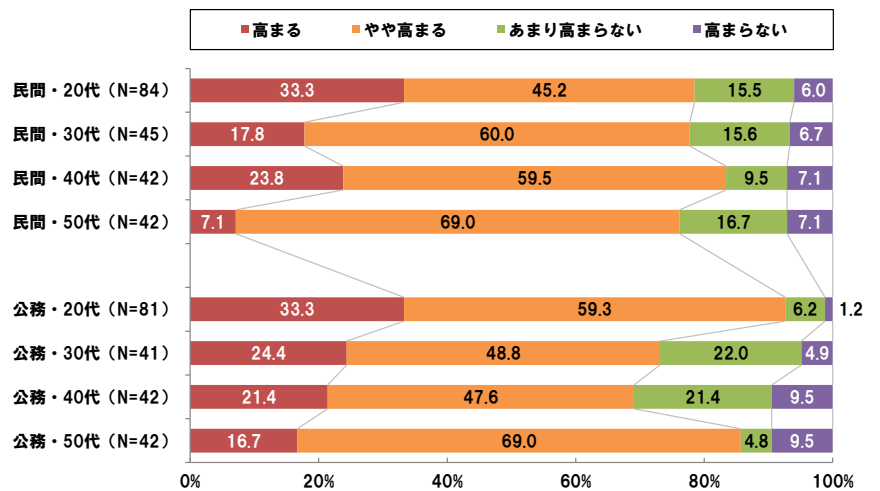
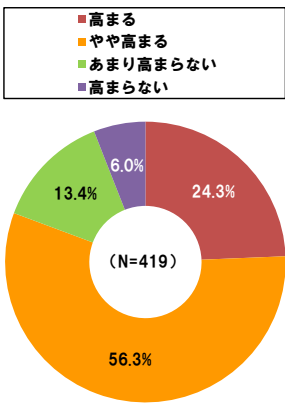


(N=419)

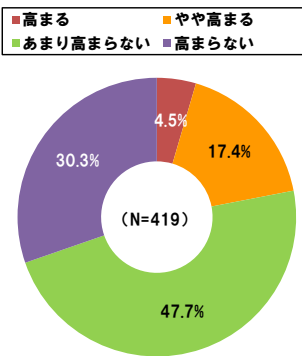
<上司の行動や言葉でやる気が高まった経験があるか>



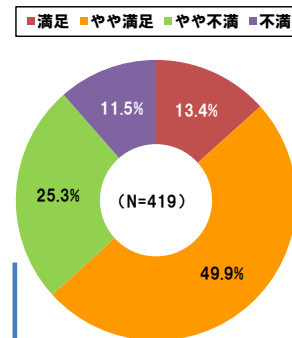
<ほめられるとやる気が高まるか>



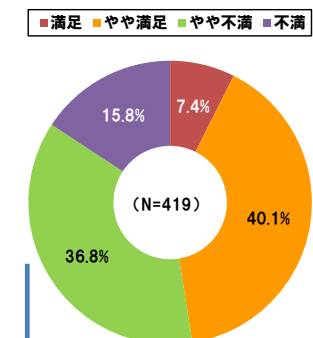
<叱られるとやる気が高まるか>



<上司のほめ方への満足度>

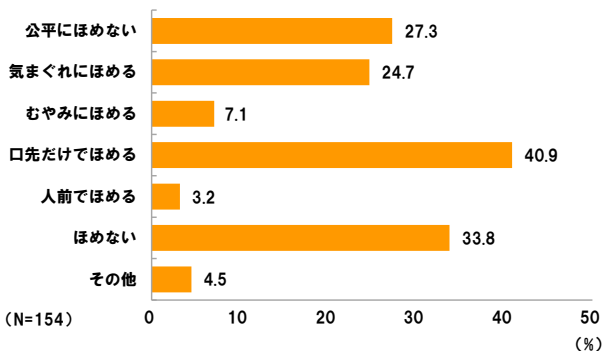


<上司の叱り方への満足度>



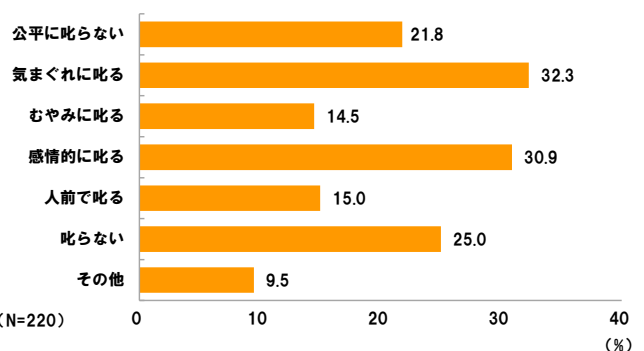
<上司のほめ方に不満である理由>

※不満・やや不満



<上司の叱り方に不満である理由>

※不満・やや不満



<仕事に対する意識>

※5段階評価（5：まったくそのとおり～1：まったくちがう）のうち、上位2段階を占める割合を比較しています。

※42項目は同志社大学政策学部・太田肇教授「承認とモチベーション」（同文館出版）より使用させていただきました。

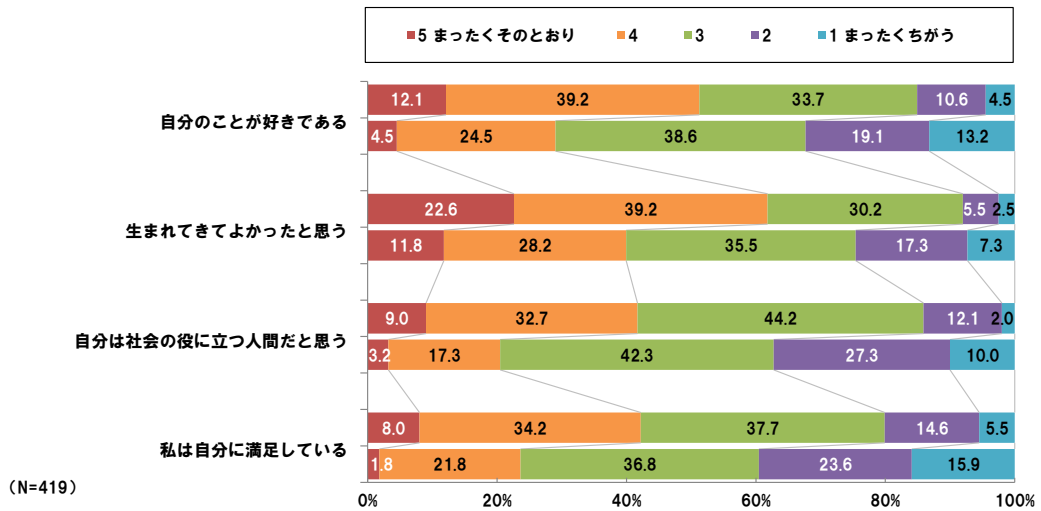
※20ポイント以上の差は 、10ポイント以上の差は 、マイナスとなるものは で網掛けしています。

(%)

仕事に対する意識 42項目		ほめられて いる人	ほめられて いない人	差
1	毎日、職場に行くのは楽しい	34.2	16.8	17.4
2	時間を忘れて仕事に没頭していることがある	54.3	41.4	12.9
3	日々の仕事は自信を持ってこなしている	51.3	33.6	17.6
4	少々困難な目標でも挑戦したいと思う	51.8	30.5	21.3
5	仕事にとりかかるのが待ちどおしいことがある	18.6	8.6	10.0
6	仕事のうえで将来に希望が持てる	23.6	7.7	15.9
7	今の仕事が好きだ	39.2	23.6	15.6
8	長期的な目標や計画を立てて努力している	38.2	21.4	16.8
9	生まれ変わっても、この職業・職種に就きたい	18.1	11.8	6.3
10	組織のために尽くしたいと思う	24.6	16.4	8.3
11	この会社（職場）で働くことを誇りに思う	35.2	24.1	11.1
12	出勤するのがおっくうになることがある	50.8	52.3	-1.5
13	多少は個人的な出資を伴っても、仕事に関する勉強をしたい	34.2	28.6	5.5
14	今の会社（職場）でこれからも働き続けたいと思う	49.2	31.8	17.4
15	自分の仕事は周囲から十分評価されていると思う	48.7	21.8	26.9
16	職場の一員として役立っている自信がある	58.8	31.8	27.0
17	周囲の人との人間関係に満足している	45.2	19.1	26.1
18	自分にとって、仕事は生きがいである	22.6	10.0	12.6
19	現在の給料に満足している	24.1	19.1	5.0
20	自分は周囲の人から感謝されていると思う	28.1	11.8	16.3
21	自分の力で職場の空気を変えることができると思う	29.1	13.2	16.0
22	まじめに努力すれば、上司や管理職に必ず認めてもらえる	45.7	26.4	19.4
23	仕事を効率的にこなせている	54.8	29.1	25.7
24	日々の仕事は楽しい	28.6	11.4	17.3
25	自分の職業・職種に誇りを持っている	40.2	28.2	12.0
26	仕事のためなら、多少無理をしてもよい	30.7	20.0	10.7
27	努力して、高い地位に就きたい	24.1	10.9	13.2
28	現在の労働時間（長さ）に満足している	42.7	20.5	22.3
29	今の会社（職場）で働くことに満足している	51.8	25.9	25.8
30	他の会社（職場）に移っても今と同等以上の仕事をする自信がある	43.2	27.7	15.5
31	残業や不規則な勤務も苦にならない	27.1	15.5	11.7
32	自分は職場の中で影響力があると思う	38.2	15.5	22.7
33	自分には将来についての夢やビジョンがある	31.2	15.5	15.7
34	職場での地位や役割に満足している	30.7	13.2	17.5
35	組織の内外を問わずキャリアアップ（より高度な仕事に就くこと）したい	32.7	20.9	11.8
36	職場における自分の評価に満足している	41.2	12.7	28.5
37	会社（地域・住民）に役立っているという自信がある	46.7	21.4	25.4
38	今の仕事に満足している	38.2	15.5	22.7
39	会社（地域・住民）のために尽くしたいと思う	35.2	20.9	14.3
40	ときどき、会社（仕事）を辞めたいと思うことがある	45.7	54.1	-8.4
41	雑用や周囲の人の手助けをすることも苦にならない	54.3	37.7	16.5
42	昇進して少しでも高い地位に就きたい	25.6	10.9	14.7

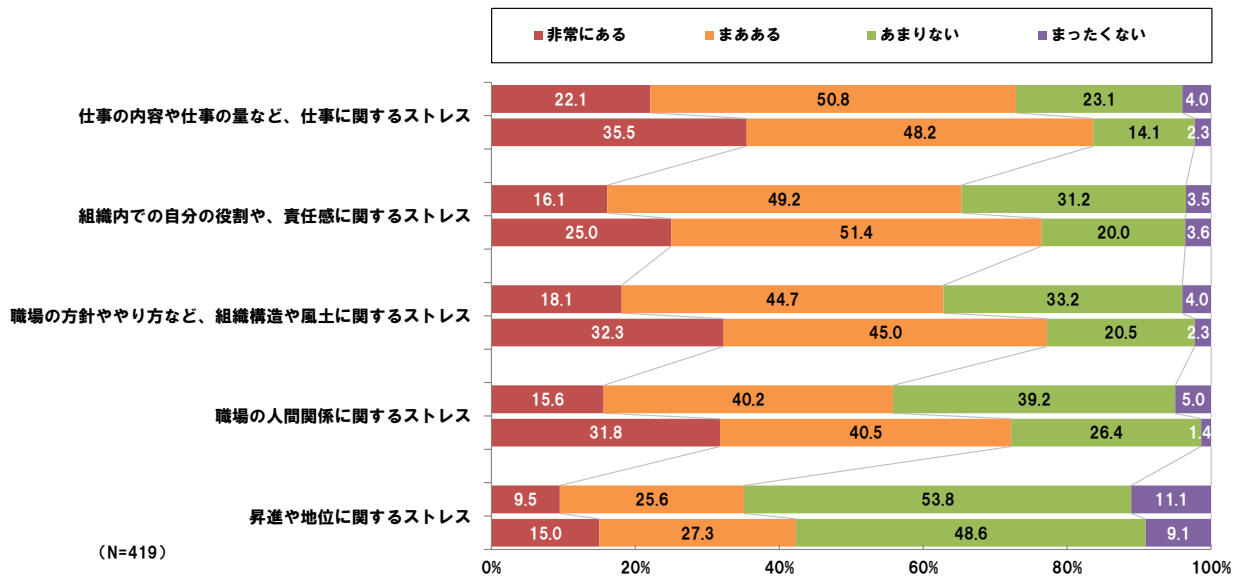
<自分自身について>

※各項目について、上段は『ほめられている人』、下段は『ほめられていない人』



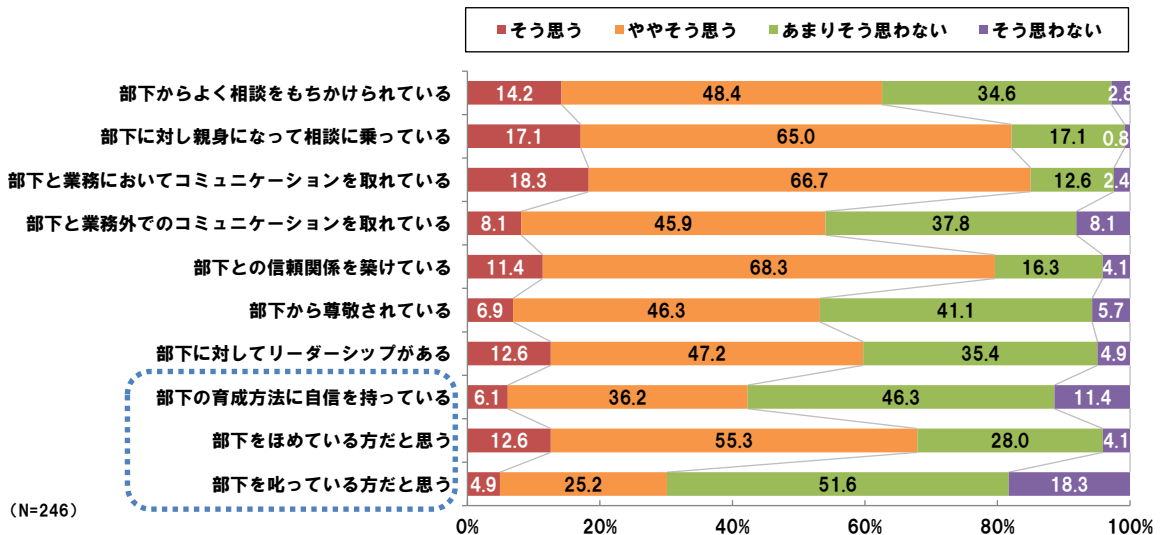
<職場で感じるストレスについて>

※各項目について、上段は『ほめられている人』、下段は『ほめられていない人』

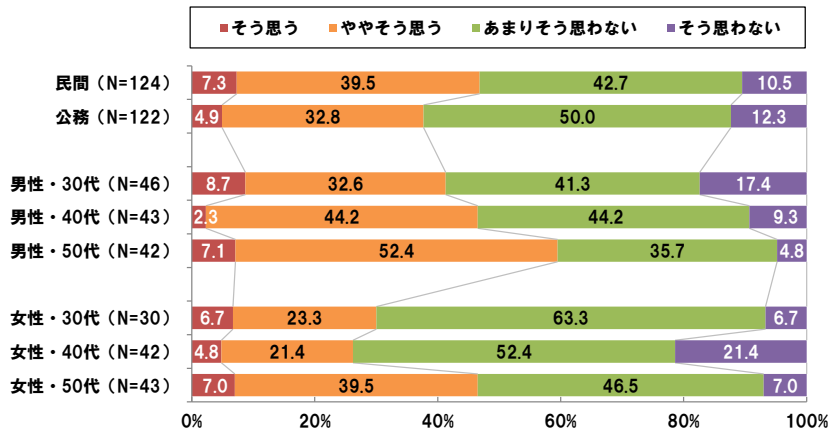


<< 管理職 対象 >>

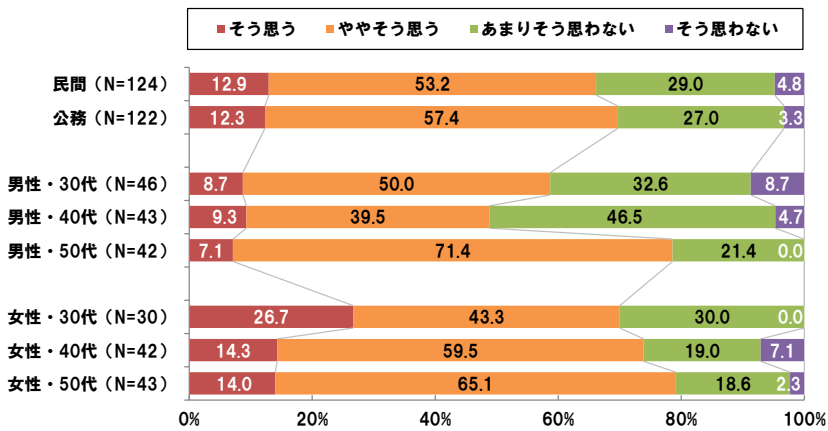
<直属の部下との関係>



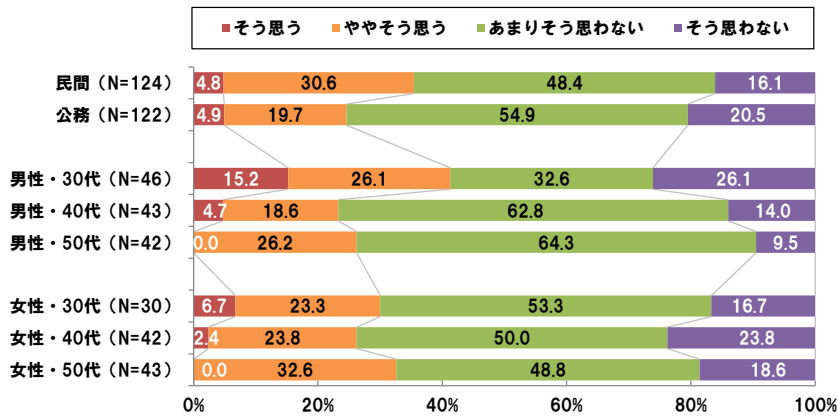
<部下の育成方法に自信を持っている>



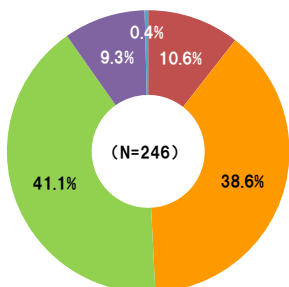
<部下をほめている方だと思う>



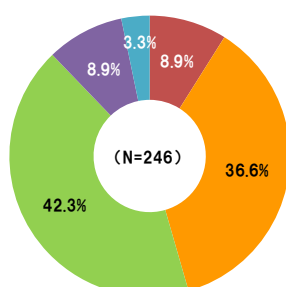
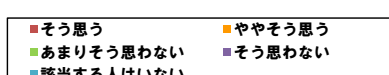
<部下を叱っている方だと思う>



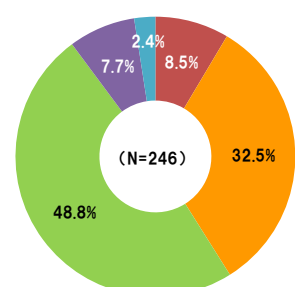
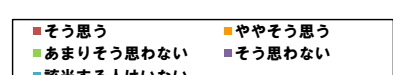
<上司からほめられる方だと思うか>



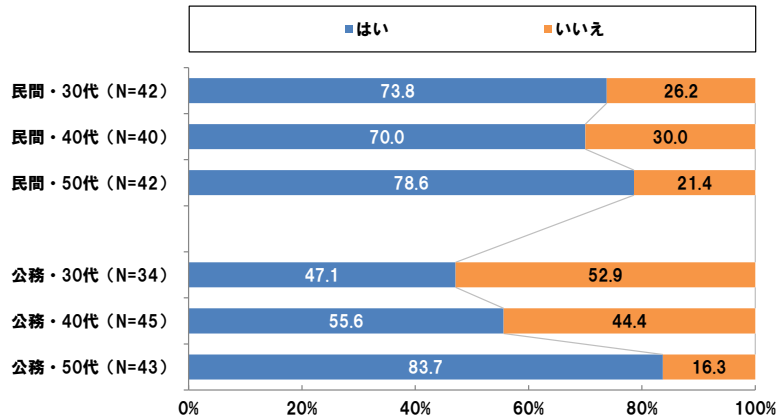
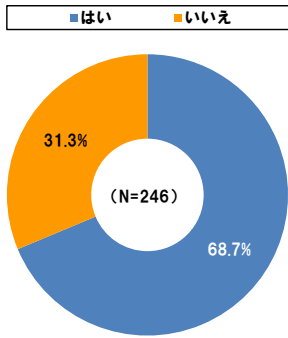
<先輩からほめられる方だと思うか>



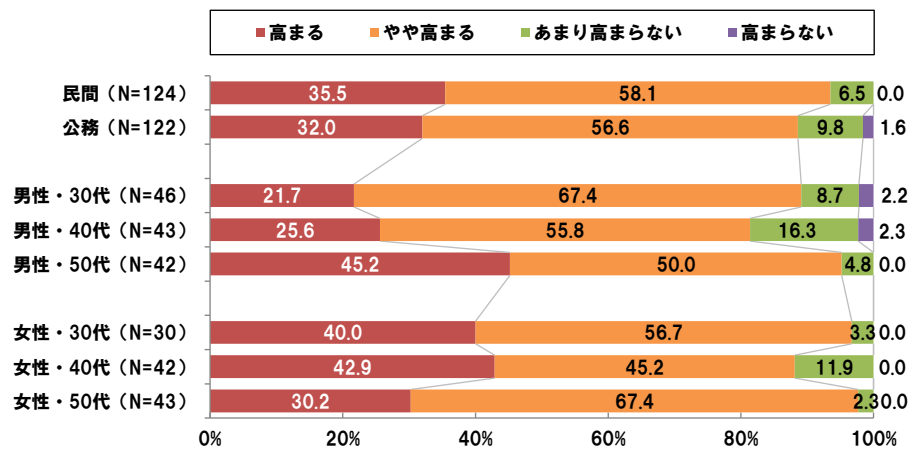
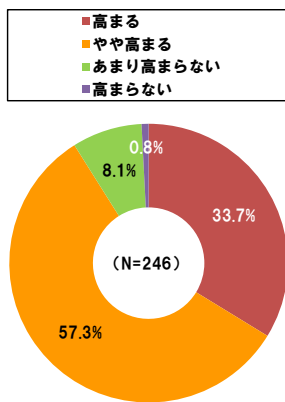
<同僚からほめられる方だと思うか>



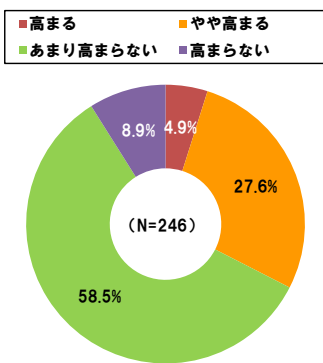
<自分の行動や言葉で部下のやる気が高まった経験があるか>



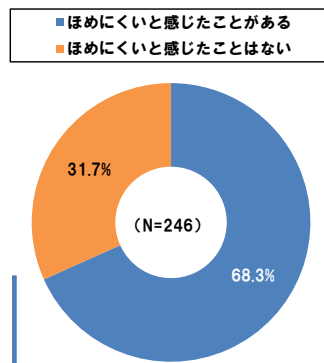
<ほめると部下のやる気が高まると思うか>



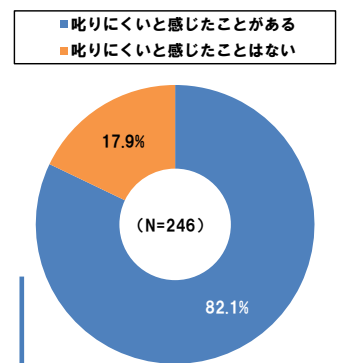
<叱ると部下のやる気が高まると思うか>



<部下をほめにくいと感じた経験>

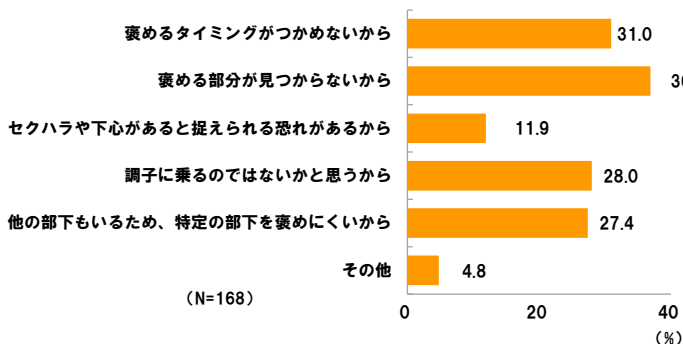


<部下を叱りにくいと感じた経験>



<部下をほめにくいと感じた理由>

※ほめにくいと感じたことがある人



<部下を叱りにくいと感じた理由>

※叱りにくいと感じたことがある人

